

Recommandations

pour la transition écologique du volontariat international d'échange et de solidarité



Ces recommandations sont issues des recherches et réflexions du Groupe de travail sur la Transition écologique du Volontariat International d'Échange et de Solidarité (VIES), animé au sein de la Plateforme France Volontaires. Elles proviennent d'initiatives concrètes, mises en place ou expérimentées par divers acteurs, qui ont pu en tirer des conseils et bonnes pratiques répliquables. L'objectif de ces recommandations est d'accompagner le secteur du VIES dans le renforcement de son engagement environnemental.

Les initiatives et outils mentionnés dans cette fiche sont présentés plus en détail dans la boîte à outils « Mobiliser et accompagner le secteur du VIES dans la transition écologique » disponible sur le site internet de France Volontaires : <https://france-volontaires.org/>

À travers l'analyse d'actions et de projets déjà réalisés par des acteurs du volontariat ou d'autres secteurs, cette boîte à outils propose divers leviers d'actions opérationnels afin d'accompagner les acteurs du VIES dans la mise en place de solutions concrètes pour renforcer leur engagement environnemental. Cette thématique d'ampleur a été circonscrite à deux sujets de réflexion complémentaires et intrinsèques à l'activité d'une structure :

Comment le secteur du VIES peut-il faire évoluer ses pratiques afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre et son impact environnemental ?

Comment créer des projets et des missions de volontariat qui contribuent à répondre aux défis environnementaux ?

Monter ensemble en compétences

Sensibiliser/former de façon ludique les volontaires, partenaires et équipes en interne

QUI ?

- Ensemble des membres de l'organisation quel que soit leur statut ou le poste occupé (administrateurs, salariés, volontaires, bénévoles etc.), ainsi que les partenaires en France et à l'international

QUOI ?

- Proposer des temps de sensibilisation et de formation de façon régulière et les inscrire dans une stratégie de long terme, démontrant l'intention de mettre en place des actions concrètes pour éveiller les consciences et changer les pratiques

- Prévoir un passage à l'action à travers des activités concrètes à la suite de ces temps afin de maintenir la dynamique

COMMENT ?

- S'emparer des méthodologies de l'éducation populaire pour former de façon accessible et ludique et utiliser les nombreux outils déjà existants, bien souvent disponibles en ligne
- Adapter le contenu des outils de sensibilisation et de formation aux contextes, langues et réalités des pays dans lesquels ils sont utilisés, ainsi qu'en fonction du profil des participants
- Dans le cadre de ces temps de sensibilisation et de formation, favoriser le dialogue sur la transition écologique avec les participants et partenaires internationaux pour s'assurer de la prise en compte de leurs préoccupations et réalités, en partant du commun et en échangeant sur les différences
- Organiser autant que possible ces temps de sensibilisation et de formation en présentiel pour un meilleur engagement des participants, tout en limitant des déplacements émetteurs de gaz à effet de serre, dans un souci de cohérence avec les sujets abordés

BOÎTE À OUTILS

- [La Fresque du Climat](#)
- [Jeux & outils pédagogiques sur le développement durable et à la solidarité internationale de KuriOz](#)
- [Sulitest, apprendre sur le développement durable](#)
- [Le site « M ta Terre » de l'ADEME](#)
- [Guide « Comment protéger ma planète » \(ADEME\)](#)

Sensibiliser/former dans un cadre professionnel et professionnalisant

QUI ?

- Membres de l'organisation dont le rôle est directement en lien avec les enjeux de la transition écologique

QUOI ?

- Développer des temps approfondis de sensibilisation et de formation aboutissant au développement de solutions et d'alternatives, ainsi qu'à la mise en place d'actions concrètes

COMMENT ?

- Utiliser les nombreux outils déjà existants, notamment disponibles en ligne (comme les MOOCs par exemple), en particulier dans le domaine de la solidarité internationale
- Rester en veille sur les productions en lien avec la transition écologique, notamment au sein du secteur de la solidarité internationale, et les diffuser en interne et aux partenaires
- Rejoindre des réseaux et des groupes de travail en lien avec la transition écologique, notamment en intégrant des partenaires internationaux, afin de tirer profit de l'intelligence collective, du partage de bonnes pratiques, de connaissances, d'information et d'opportunités, ainsi que pour porter des actions communes

BOÎTE À OUTILS

- [La Commission Climat et Développement de Coordination SUD](#)
- [Les fiches pratiques de l'ARRICOD : renforcer les agents des collectivités](#)
- [Ressources du Réseau action climat \(RAC\)](#)
- [Les MOOCs du Campus AFD](#)

Transformer nos organisations

Plaidoyer et reconnaissance

QUI ?

- Acteurs de la transition écologique, peu familiers avec les opportunités de VIES

QUOI ?

- Mener des actions de plaidoyer pour faire reconnaître le VIES comme faisant partie intégrante des solutions, contribuant positivement aux enjeux de la transition écologique

COMMENT ?

- Mettre en place des coalitions d'acteurs du VIES afin de développer des partenariats avec les acteurs de la transition écologique, notamment institutionnels
- Sensibiliser et familiariser les acteurs de la transition écologique au VIES et à ses opportunités
- Réaliser une étude sur la contribution du VIES à la transition écologique pour nourrir des argumentaires
- Développer au sein du secteur du VIES des argumentaires spécifiques à travers l'illustration (témoignage, portrait, communication...) et des données objectives
- S'inscrire dans des démarches de certification (label, norme ISO etc.) et valoriser l'engagement de l'organisation en se portant candidate à des prix récompensant des projets en lien avec la transition écologique

BOÎTE À OUTILS

- [Les travaux du groupe d'appui Transition écologique du CNAJEP](#)
- [Le Label bas-carbone du ministère de la Transition écologique](#)

Mobiliser les équipes en interne

QUI ?

- Ensemble des membres de l'organisation quel que soit leur statut ou le poste occupé (administrateurs, salariés, volontaires, bénévoles etc.)

QUOI ?

- Élaborer une stratégie globale à l'échelle de l'organisation sur les enjeux de transition écologique, ainsi qu'un plan d'action à long terme, assorti d'indicateurs
- Assurer un portage de la démarche au plus haut niveau de l'organisation, et intégrer dans l'élaboration de la stratégie une diversité de membres (administrateurs, salariés, volontaires, bénévoles etc.), permettant de s'assurer de l'implication de tous, à tous les niveaux et de façon transversale, ainsi qu'une meilleure appropriation des enjeux
- Identifier une ou des personnes référentes sur le sujet de la transition écologique au sein de l'organisation pour animer la stratégie globale et veiller à sa mise en œuvre à travers un plan d'action et des indicateurs

COMMENT ?

- Présenter la démarche dans les différentes instances et espaces stratégiques de l'organisation
- Elaborer une fiche de mission décrivant le rôle et les responsabilités du ou des personnes référentes
- Inclure dans la fiche de poste des personnes concernées leur fonction de référent Transition écologique, et quantifier le temps de travail consacré
- Créer un groupe de travail interne sur le sujet pour insuffler une dynamique collective
- Informer et communiquer en interne sur les actions mises en place dans le cadre de la stratégie globale afin de faire perdurer la dynamique
- Organiser des événements et activités conviviales en lien avec les enjeux de transition écologique (à l'occasion de journées internationales par exemple) afin de mobiliser les équipes et de créer du lien autour de ces enjeux

BOÎTE À OUTILS

- [Elaboration d'une stratégie climat à l'échelle d'une organisation – Expérience du Gret, de la Ligue de l'enseignement et des Scouts et Guides de France](#)
- [Challenge connecté « Printemps des Asso' »](#)

Faire évoluer nos pratiques

QUI ?

• Ensemble des membres de l'organisation associé à la mise en œuvre du plan d'action. Tous les métiers et services doivent être concernés : la communication, les ressources humaines, les moyens généraux, les programmes etc

QUOI ?

• À partir de la stratégie globale, élaborer un plan d'action sur le long terme, avec des objectifs ambitieux mais réalisables, et quantifiables à l'aide d'indicateurs (de suivi, de moyens ou de résultats). Plusieurs étapes peuvent être identifiées, notamment une première prévoyant des activités accessibles et facilement mises en œuvre, permettant de lancer rapidement la dynamique

COMMENT ?

• Commencer par un état des lieux de la situation dans l'organisation

• Entreprendre la mise en place d'actions concrètes et accessibles au sein de l'organisation, en attendant la formalisation d'une stratégie globale, afin de commencer à insuffler un changement

• Créer ou diffuser des outils (comme des fiches pratiques) pour accompagner l'évolution des pratiques, ainsi que des temps réguliers d'échanges et de bilan. Ces outils doivent être simples pour s'assurer de leur utilisation par des personnes non expertes des enjeux de transition écologique

• Conduire des évaluations régulières sur la réalisation du plan d'action, et le réajuster si nécessaire

• Communiquer vers l'extérieur sur la stratégie de l'organisation en lien avec la transition écologique, renforçant ainsi sa légitimité à agir sur ces enjeux

• Prévoyant des réunions en visioconférence qui se sont particulièrement développées pendant la pandémie de Covid-19, et qui ont permis de maintenir les liens malgré l'absence de déplacements

• Favorisant les trajets en avion sans escale, les déplacements via des mobilités douces et en privilégiant le covoiturage sur le terrain

Adopter une démarche éco-responsable pour l'organisation de rencontres interculturelles en :

• Mettant en œuvre des mobilités responsables avant et pendant la rencontre, comme par exemple en étudiant en amont de l'événement l'accessibilité du lieu choisi afin de privilégier dans la mesure du possible les trajets en train et/ou bus, en faisant appel à des acteurs locaux pour les prestations de service et la fourniture du matériel nécessaire etc.

• Engageant une alimentation responsable, par exemple en privilégiant un régime alimentaire non-carné, en adoptant une démarche zéro déchet, en évitant le gaspillage alimentaire etc.

• En impliquant directement les participants dans la démarche d'écoresponsabilité en les sensibilisant aux enjeux dans une démarche non-culpabilisante et de façon pédagogique

S'engager dans une démarche de communication écoresponsable en :

• Repensant la conception et la diffusion des supports de communication (impression papier ou digitale, choix des matériaux, des prestataires etc.)

• Diffusant des messages responsables, en partageant des récits inspirants contribuant à la prise de conscience autour des enjeux de la transition écologique etc.

BOÎTE À OUTILS

• [Organiser des événements éco-responsables : le guide « La transition écologique dans les rencontres interculturelles de jeunes » de la Ligue de l'enseignement, l'OFAJ et Naturfreundejugend Deutschlands](#)

Des exemples concrets de pratiques à mettre en place :

[Initier au sein de l'organisation une réflexion autour des déplacements en avion, fortement émetteurs de GES et insuffler une évolution des pratiques en :](#)

• S'appuyant davantage sur les équipes locales et les partenaires locaux pour la mise en place et le suivi des actions à l'international

BOÎTE À OUTILS :

• [Plan de sobriété énergétique du ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire \(MASA\)](#)

• [Guide « La transition écologique dans les rencontres interculturelles de jeunes »](#)

• [Kit de conversion écologique des Scouts et Guides de France](#)

• [Projet eGreen de l'ADICE sur l'impact environnemental du numérique](#)

• [Communiquer de façon durable par l'organisation d'événements écoresponsables – Activités de l'agence 22ème siècle](#)

• [Evolution d'Erasmus+ vers plus de transition écologique](#)

Créer des projets contribuant aux enjeux

Volontariat et solidarité internationale

QUI ?

- Approche multi-acteurs, intégrant des partenaires internationaux et locaux, impliquant dans la mesure du possible la société civile, les partenaires institutionnels et les acteurs de la coopération décentralisée
- Volontaires au centre des enjeux de la transition écologique : être attentif à leur proposition et les accompagner autant que possible dans la mise en place d'action contribuant à ces enjeux

QUOI ?

- Mettre en place des programmes spécifiques multi-acteurs contribuant à la transition écologique en intégrant le volontariat comme outil de mise en œuvre
- Développer des missions de volontariat en lien direct avec les enjeux de la transition écologique, ou intégrer dans toute mission de volontariat un volet en lien avec ces enjeux
- Pour tout programme ou mission de volontariat, s'assurer tout au long du projet de la cohérence avec les principes et valeurs de la transition écologique
- Contribuer au développement d'environnement et de cadres propices au volontariat, en France et dans les pays partenaires, pour favoriser la mise en place de projets de qualité, notamment en lien avec la transition écologique

COMMENT ?

Conception des projets :

- Systématiser la co-construction de projets avec les partenaires locaux, notamment sur la définition des besoins et des priorités, la construction des missions, les stratégies d'intervention ainsi que la suite donnée aux projets
- S'appuyer dans la construction des projets sur la complémentarité entre volontaires locaux, nationaux et internationaux, notamment dans le cadre des mobilités croisées
- Favoriser l'émulation de nouvelles solutions collectives entre volontaires pour faire face aux enjeux de la transition écologique
- Renforcer les capacités des partenaires afin de créer des partenariats durables qui favorisent la pérennité des projets sur le long terme
- Intégrer les missions courtes autant que possible à des projets de développement sur le moyen ou long terme afin de limiter l'impact environnemental de la mobilité internationale

Mise en œuvre des projets :

- Accompagner les populations locales dans la transition écologique grâce à l'identification de solutions (comme le développement d'activités génératrices de revenus vertueuses en lieu et place de pratiques néfastes comme la déforestation)
- Favoriser la création et participer aux espaces de réseautage entre acteurs du volontariat et de la transition écologique sur le terrain
- Favoriser la création de liens sociaux sur le territoire de réalisation du projet, à travers les enjeux de la transition écologique, pour une meilleure appropriation des communautés locales
- Communiquer sur le projet et les réalisations des volontaires

Évaluation du projet et post-volontariat :

- Anticiper en amont de la phase retour, le projet post-volontariat qui sera porté par les volontaires, dans une logique de durabilité et de réinvestissement dans la transition écologique des compétences mobilisées et acquises dans le cadre de la mission
- Mesurer l'impact des projets et de la contribution des volontaires, à travers l'identification d'indicateurs SMART⁴
- Communiquer et diffuser les résultats des projets, notamment sur l'impact de la composante volontariat
- Accompagner les acteurs locaux dans la construction et le portage d'argumentaires auprès des bailleurs potentiels et des décideurs politiques (lorsque le contexte local le permet)
- Renforcer la capitalisation des projets de volontariat afin d'identifier les bonnes pratiques, les partager et ainsi nourrir les projets suivants des leçons apprises

BOÎTE À OUTILS

- [Le programme FORESTS de France Volontaires](#)
- [Planète Urgence : préserver les forêts et la biodiversité](#)
- [Accueil de volontaires internationaux en France dans le cadre de l'enseignement agricole](#)
- [Accueil de volontaires internationaux en France dans le cadre de la coopération décentralisée Grenoble/Ouagadougou](#)

4. La méthode SMART se compose de 5 critères, que l'on peut traduire par : spécifique, mesurable, atteignable réaliste et temporellement défini.

Éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale (ECSI)

QUI ?

- Acteurs de l'éducation populaire
- Volontaires comme acteurs des démarches d'ECSI

QUOI ?

- Intégrer dans les programmes et missions de volontariat un volet ECSI afin de démultiplier les effets produits

COMMENT ?

Conception des projets :

- Accueillir des volontaires internationaux en France dans le cadre du principe de réciprocité pour permettre de faire vivre largement l'interculturalité tout en limitant l'impact environnemental de la mobilité internationale
- Intégrer dans les missions des volontaires des activités de sensibilisation aux enjeux de la transition écologique, à destination des autres volontaires, des jeunes et de l'ensemble des communautés d'accueil.

Mise en œuvre des projets :

- Privilégier l'accueil collectif de volontaires et/ou les binômes, notamment dans une logique programme, pour une meilleure intégration et un plus grand essaimage après la mission
- Former les volontaires à l'Agenda 2030 et aux Objectifs de développement durable (ODD), notamment lors des sessions de préparation au départ, permettant d'aborder ainsi les enjeux de transition écologique et de susciter une prise de conscience de la contribution du volontariat aux enjeux globaux

- Communiquer autour des projets à travers une approche d'ECSI en utilisant des moyens de communication adaptés, notamment au public jeune, dans le cadre de campagnes de promotion du volontariat et/ou de sensibilisation aux enjeux de la transition écologique (réseaux sociaux, influenceurs, podcasts, etc.)

- Mieux incarner et rendre concrètes les missions de volontariat en mettant en avant des histoires positives et en valorisant les récits d'expériences de volontaires qui ont contribué aux enjeux de la transition écologique

Évaluation des projets et post-volontariat :

- Évaluer l'impact des projets et de la contribution des volontaires à l'ECSI
- Inciter et accompagner les volontaires à largement partager et témoigner de leur expérience au retour, notamment auprès du grand public (élèves, étudiants, personnes en insertion, etc.), en ligne avec les démarches d'ECSI

BOÎTE À OUTILS

- [Le Prix des Initiatives Engagées Et Déterminées \(PIEED\)](#)
- [Guide pratique – « L'Ecologie, un problème de riches ? »](#)
- [Programme pédagogique « Réinventer le monde »](#)
- [Sensibilisation et promotion de la solidarité internationale et des Objectifs de développement durable des Nations unies par le projet « Engagé-es pour les ODD » des Scouts et Guides de France](#)

Rechercher des financements spécialisés

À l'attention des organisations en recherche de financement

QUI ?

- Organisations en recherche de financement

QUOI ?

- Solliciter des fonds auprès de bailleurs adaptés aux spécificités de sa structure et des projets menés (taille, statut, géographies d'intervention etc.)

COMMENT ?

- Favoriser la construction de consortiums pour solliciter des bailleurs de poids, en incluant des partenaires de terrain bien en amont de la construction des projets (comme par exemple, l'Union européenne)
- Favoriser une approche programmes, multi-acteurs, sur une thématique spécifique, qui permet d'agir de manière plus globale et de montrer l'impact des projets
- S'assurer d'anticiper et de consacrer un temps RH important pour la formulation d'une réponse à un appel à projets qui nécessite de la précision
- Pour les organisations françaises de solidarité internationale, se rapprocher de Coordination SUD qui propose régulièrement des formations sur la question des demandes de financement
- S'assurer que les bailleurs sont engagés de façon authentique et transparente pour la transition écologique, afin de garantir la cohérence des actions de l'organisation

BOÎTE À OUTILS

- [Actions en faveur de la transition écologique : aides aux actions ponctuelles de l'ADEME](#)
- [Découvrez le calendrier de formations 2023 de Coordination SUD](#)

À l'attention des bailleurs de projets

QUI ?

- Bailleurs de projets intégrant une composante « Volontariat »

QUOI ?

- S'assurer de prévoir des modes de financement agiles et flexibles, pouvant s'adapter notamment aux changements de contextes (crise sanitaire, contexte sécuritaire)

- S'assurer de prévoir des formalités et des exigences administratives soutenables pour les petites structures, notamment locales, et permettant de financer des micro-projets

COMMENT ?

- Instaurer des appels à projets encourageant le développement de projets sur le long terme, excepté sur des projets pilotes ou des expérimentations
- Favoriser les financements pluriannuels, dans une optique de pérennité et d'efficacité des projets
- Systématiser un marqueur Climat au sein des programmes de financement (comme le fait par exemple Erasmus +)

BOÎTE À OUTILS

- [Le dispositif Initiatives OSC de l'AFD](#)
- [Génération Climat : soutenir l'engagement des jeunes en partant de leurs initiatives](#)
- [Soutien aux microprojets de solidarité internationale – La Guilde](#)

Évaluer ses actions

QUI ?

- Toute organisation engagée dans les enjeux de la transition écologique

QUOI ?

- Prévoir un mécanisme d'évaluation de ces actions ou de la stratégie globale le cas échéant
- Mesurer les actions menées en lien avec la transition écologique, et dans le cadre de la stratégie de l'organisation le cas échéant, et produire un rapport annuel
- Mesurer l'impact des projets de volontariat sur les enjeux de la transition écologique

COMMENT ?

- Réaliser un état des lieux de la situation de l'organisation afin de pouvoir faire le bilan des activités mise en place
- Pour aller plus loin, mettre en place une démarche de mesure de l'empreinte ou du bilan carbone à l'échelle de l'organisation, tout en prenant la mesure des contraintes et de l'ampleur du travail à mener, notamment en termes RH et de temps à y consacrer. Pour les structures intéressées, définir un objectif chiffré de réduction des émissions carbone, en valeur relative plutôt qu'en valeur absolue, en intégrant la question du développement de la structure

- Créer des indicateurs sur l'impact positif de la contribution du volontariat à l'action pour le climat et aux enjeux de la transition écologique, en utilisant notamment la grille « ODD »

- Démontrer à travers une étude l'impact social et sociétal du VIES, en particulier sur le vivre-ensemble et l'interculturalité, permettant de pondérer les émissions de GES générées notamment par la mobilité internationale induite

BOÎTE À OUTILS

- [Évaluer ses émissions : Retours d'expérience du Gret, de Planète Urgence, des SGDF et de la mairie de Grenoble](#)
- [Contribution carbone](#)
- [Communautés de pratiques et accompagnement du F3E](#)
- [Les indicateurs de suivi des Objectifs de développement durable - L'Agenda 2030 en France \(agenda-2030.fr\)](#)

FRANCE VOLONTAIRES, PLATEFORME DU VOLONTARIAT INTERNATIONAL D'ÉCHANGE ET DE SOLIDARITÉ (VIES)

Opérateur du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE), France Volontaires est la plateforme du volontariat international d'échange et de solidarité (VIES). Elle a la particularité de réunir l'Etat, les collectivités territoriales et les associations, dans une démarche partenariale qui lui permet d'agir au plus près des besoins des acteurs, ici et là-bas, en direction des jeunes mais aussi d'autres publics plus seniors.

La plateforme s'appuie sur une présence en France (métropole et territoires d'outre-mer) et sur un réseau de 24 Espaces Volontariats en Afrique, Asie, Amérique latine/Caraïbes, au Moyen-Orient et en Océanie. Plusieurs dispositifs, dont certains subventionnés par l'Etat français, permettent aux volontaires de s'engager dans des missions responsables et de qualité avec des acteurs reconnus, parmi lesquels le JSI (Jeunesse Solidarité Internationale) et le VVV-SI (Ville Vie Vacances-Solidarité Internationale), le Service Civique à l'international, le Volontariat de Solidarité Internationale (VSI), ou encore le congé de solidarité.

En 2022 ont été dénombrés 4270 volontaires internationaux d'échange et de solidarité, pour près de 200 volontaires internationaux accueillis en France en vertu du principe de réciprocité.